

2024年度(第9期)
幹部社員研修のご案内

本研修のねらい

人が育つするには時間がかかります。御社の次世代を担う社員は育っていますか？次世代の経営者と同様に、それを支える経営幹部も今から育てる必要があります。

経営幹部に必要な資質とはなんでしょうか？わが社のために一心不乱に働いてくれることはもちろんですが、その心構えとともに、実践のための“力”が必要です。

高い収益を実現し、財務基盤を強化し、業務をスムーズに実行して計画を達成する能力。この能力を身につけるには、漫然と業務をこなすだけでは足りません。

本研修では、今後経営者の右腕、左腕となるべき経営幹部あるいは幹部候補者に必須の幅広い知識とスキルを体系的に、かつ実践的に身につけていただくことで、経営者と同じベクトルを持たせ、ともに今後の会社経営を担っていけるように意識づけすることを最大の狙いとしています。

対象者

次世代の経営者を支える経営幹部(あるいは幹部候補)の方。

本研修の特色

特色1	経営幹部に必要なマインド、スキル、知識を体系的に学ぶカリキュラムとなっています。
特色2	何よりもまず経営幹部にとって必須の能力である「経営数字を読み取る力」を講座を通じて学び、経営者マインドを持った人材に育てます。
特色3	講座を通じ、研修成果を自社の経営に活用できるような実践的なスキルと知識を身につけていただきます。
特色4	当研究所のスタッフが各研修生を担当し、マンツーマンで研修内容のフォローを行い、毎回の研修内容の理解を促します。
特色5	研修参加前に派遣する経営者の方々に、研修参加者に期待する人物像をお聞きし、個別に弱点をフォローする実効性の高い、的を得た研修を目指しています。
特色6	派遣される経営者の方々には、毎回、研修内容の要約や研修に対する参加者の声をフィードバックします。
特色7	研修参加者に毎回学んだ研修内容を社内で発表させることによって、本人の理解度の確認や社内における情報共有が可能となります。
特色8	研修の最終回には、経営者の方々にも出席していただき、参加者自らのミッションを経営者の前で発表し、今後の業務に取り組む決意を表明して貰います。
特色9	外部講師陣は、企業経営の現場で活躍されている方々です。内部講師陣も中堅・中小企業の分野で実践を積んできた公認会計士・税理士等、経験豊富な講師陣で対応します。

カリキュラム

講座名	内容	目的
経営基礎講座	会社経営の要諦と経営幹部の条件 会社存続と会社成長の戦略 事業環境の分析 ITの新潮流と経済・社会へのインパクト 第二の創業	企業経営の基本を学ぶ。また企業を取り巻く事業環境を診る眼を養う
リーダーシップ講座	職場のコミュニケーション 人財開発と組織開発 リーダーとしての部下育成の手法 幹部社員の役割と心構え	リーダーに求められるマネジメントスキルを学ぶ
経営管理講座	企業経営におけるリスクマネジメント 経営計画立案の実務と業績管理制度の構築 ファイナンスと与信管理 経済の流れとビジネスチャンスの発見	経営幹部に求められる経営管理の基本的な手法を学ぶ
マネジメントアカウンティング講座	経営幹部のための決算書の見方 企業の活動を数字で理解する 管理会計・損益分岐点の基礎と実務 目標利益達成のパターン 設備投資の経済計算	企業の共通ベクトルとなる経営数字の基本を理解し、経営幹部として必要な数字の読み方を学ぶ
企業法務講座	法律知識の基礎 企業不祥事から学ぶ危機管理 労務トラブルの回避と対処方法	企業の中で起こりうる法務問題を理解し、対応を学ぶ
経営者講座	これまでのビジネス経験から皆様に伝えたいこと	経営幹部に期待することを経営者から語ってもらい気づきを得る
プレゼン	私の職責と課題(自己紹介を含む) わが社における私のミッションについて(役員向け発表)	自らのミッションを明確にし、役員に対し決意表明を行う
研修総括	これからの企業経営と幹部社員の役割	研修を総括して、それまでの研修内容についての理解を深め、研修効果の向上を図る

2024年度（第9期） 幹部社員研修 スケジュール

	9:00	9:30	12:00	13:00	16:00	17:00	18:00	19:00
第1回 6月7日(金)	開講にあたり	経営基礎講座No.1 会社経営の要諦と経営幹部の条件	昼食	私の職責と課題（自己紹介含む）			懇親会	
第2回 7月5日(金)		経営基礎講座No.2 会社存続と会社成長の戦略	昼食	マネジメントアカウンティング講座No.1 経営幹部のための決算書の見方				
第3回 8月2日(金)		マネジメントアカウンティング講座No.2 企業の活動を数字で理解する ～経営数字の見方と捉え方～	昼食	マネジメントアカウンティング講座No.3 管理会計・損益分岐点の基礎と実務				
第4回 9月13日(金)		企業法務講座No.1 法律知識の基礎	昼食	マネジメントアカウンティング講座No.4 目標利益達成パターンの検討 ～収支改善の手法～	リーダーシップ講座No.1 職場のコミュニケーション			
第5回 10月4日(金)		経営基礎講座No.3 事業環境の分析 (事業環境と経営計画・マーケティング)	昼食	マネジメントアカウンティング講座No.5 設備投資の経済計算	経営基礎講座No.4 ITの新潮流と 経営・社会へのインパクト			
第6回 11月1日(金)		リーダーシップ講座No.2 エンゲージメント向上のための 人材開発と組織開発	昼食	リーダーシップ講座No.3 企業は人なり ～リーダーとしての部下育成の手法～	リーダーシップ講座No.4 会社の中核を担う幹部社員 役割と心構え			
第7回 12月6日(金)		企業法務講座No.2 企業不祥事から学ぶ危機管理	昼食	経営管理講座No.1 企業経営におけるリスクマネジメント	企業法務講座No.3 労務トラブルの回避と対処方法			
第8回 1月10日(金)		経営管理講座No.2 経営計画立案の実務と業績管理制度の構築	昼食	経営管理講座No.3 ファイナンスと与信管理	経営者講座No.1 これまでのビジネス経験から 皆様に伝えたいこと			
第9回 2月7日(金)		経営基礎講座No.5 第二の創業（新規事業と経営）	昼食	経営管理講座No.4 経済の流れとビジネスチャンスの発見 理事 谷口 幸裕	経営者講座No.2 トップが望む経営幹部の役割 仮題			
第10回 3月7日(金)		公開講座 これからの企業経営と 幹部社員の役割	昼食	わが社における 私のミッションについて（発表）			懇親会	

※スケジュールの中で講義等の入れ替え、変更等が生じた場合は都度お知らせいたします。

第10回の研修生発表会には、派遣先経営者の参加をお願いします。

内部予定講師		テーマ	略歴
副所長	本多 朋子	経営幹部に求められる能力とは	経営戦略研究所副所長。1964年生まれ。 1985年学習院女子短期大学卒業後、政府系金融機関勤務を経て、1993年経営戦略研究所設立に参画、現在に至る。中堅・中小企業のコンサルティング経験が豊富で、難案件の問題解決能力が高く、中堅・中小企業の社外取締役や顧問を兼務。
理事	満枝 忠雄	目標利益達成パターンの検討 経営計画立案の実務 第二の創業	経営戦略研究所理事。1958年生まれ。税理士。 1981年広島大学経済学部卒業後、政府系金融機関の新事業室長兼証券化支援室長、九州地区統轄、東京地区統轄を経て、経営戦略研究所に入所、現在に至る。 中小企業支援経験が豊富で、企業再生支援から成長支援まで幅広く手掛ける。
理事	谷口 幸裕	リーダーとしての部下育成の手法 企業経営におけるリスクマネジメント 経済の流れとビジネスチャンスの発見	経営戦略研究所理事。1958年生まれ。 1982年中央大学法学部卒業後、政府系金融機関で主務省折衝、広報震災対応、ダイバーシティ推進等広範な業務を担当し東京支店長を経て経営戦略研究所に入所、現在に至る。帝京大学非常勤講師。中小企業支援のほか危機管理、教育研修も得意とする。
理事	北尾 仁司	企業の活動を数字で理解する	経営戦略研究所理事。1960年生まれ。 1983年大阪市立大学（現・大阪公立大学）法学部卒業後、政府系金融機関で支店業務、法律改正業務、海外駐在員事務所開設、主務省折衝、国会対応など広範な業務を担当し、東京支店長、事業企画部長、東海地区統轄等を経て、経営戦略研究所入所、現在に至る。中堅・中小企業の成長支援、再生支援を手掛ける。
理事	仁尾 吉秀	事業環境の分析 ファイナンスと与信管理	経営戦略研究所理事。1961年生まれ。 1984年大阪市立大学（現・大阪公立大学）商学部卒業後、政府系金融機関で支店業務、人事研修業務などを担当し、奈良支店中小事業統轄、大森支店長等を経て経営戦略研究所入所、現在に至る。中堅・中小企業の成長支援、再生支援を手掛ける。
理事	猪塚 良弘	職場のコミュニケーション	経営戦略研究所理事 1964年生まれ 1987年名古屋大学経済学部卒業後、政府系金融機関の岡崎支店中小企業事業統轄、大阪支店長兼中小企業営一事業統轄、中国地区統轄を経て経営戦略研究所に入所、現在に至る。中堅・中小企業の成長支援を行う。
主席研究員	井寄 靖	法律知識の基礎	経営戦略研究所主席研究員。1967年生まれ。弁護士、中小企業診断士。 1990年関西学院大学経済学部卒業後、政府系金融機関の広島支店、信用リスク管理部等に勤務。2006年大阪学院大学法科大学院入学。同校卒業後、弁護士法人あさかぜ基金法律事務所を経て、経営戦略研究所に入所、現在に至る。
主任研究員	成瀬 俊宏	設備投資の経済計算	経営戦略研究所主任研究員。1974年生まれ。1998年東海大学工学部卒業後、民間企業勤務を経て、経営戦略研究所に入所、現在に至る。中堅・中小企業に対するコンサルティング経験が豊富で、実効性の高い支援を行う。中堅・中小企業の顧問を兼務。
主任研究員	竹馬 将司	管理会計・損益分岐点の基礎と実務	経営戦略研究所主任研究員。1975年生まれ。会計士補、国際コーチング連盟認定ビジネスコーチ。1998年明治大学法学部卒業後、経営戦略研究所に入所、現在に至る。中堅・中小企業に対するコンサル経験が豊富で、的確な指導には定評があり、中長期の経営計画策定支援が得意。青山学院大学の非常勤講師としても活躍。
主任研究員	増子 厚	経営幹部のための決算書の見方	経営戦略研究所主任研究員。1974年生まれ。中小企業診断士。 1998年明治大学経営学部卒業後、会計事務所系コンサルティング会社勤務を経て、経営戦略研究所に入所、現在に至る。中堅・中小企業に対するコンサルティング経験が豊富で、実効性の高い支援を行う。中堅・中小企業の顧問を兼務。
参与	北見 紀男	人財開発と組織開発	経営戦略研究所理事。1955年生まれ。中小企業診断士。 1979年慶応大学法学部卒業後、政府系金融機関の新宿支店事業統括、管理審査部長を経て、経営戦略研究所に入所、現在に至る。中堅・中小企業の成長支援を行う。

第9期 幹部社員研修2024年度 日程表

2024年	6月7日(金)	9:00 ~ 17:00	講義
	7月5日(金)	9:00 ~ 18:00	講義
	8月2日(金)	9:00 ~ 18:00	講義
	9月13日(金)	9:00 ~ 18:00	講義
	10月4日(金)	9:00 ~ 18:00	講義
	11月1日(金)	9:00 ~ 18:00	講義
	12月6日(金)	9:00 ~ 18:00	講義
2025年	1月10日(金)	9:00 ~ 18:00	講義
	2月7日(金)	9:00 ~ 18:00	講義
	3月7日(金)	9:00 ~ 18:00	講義・発表

※日程は,変更になる場合もあり得ますのでお含みおきください。

受講料・定員

全10回 (6月~3月までの間、全10回)

受講料: 900,000円(消費税別)

定員: 30名

<受講料に含まれる内容>

オリジナルテキスト/昼食代

※定員になり次第締め切らせていただきます。

※お申込みの際は、本ご案内の最終頁の申込書に必要事項をご記入の上FAXして下さい。申込書受領後、請求書を発送します。研修開始後の取消、欠席等の場合も受講料はお返しできませんのでご了承ください。

東京シティエアターミナル株式会社

TCATホール 1階会議室 (会場が変更する場合がございます)

〒103-0015 東京都中央区日本橋箱崎町42-1

TEL 03-3665-7153



交通手段

- ・地下鉄 半蔵門線水天宮駅下車 4番出口直結(箱崎方面)
- ・地下鉄 日比谷線人形町駅下車 A2出口 徒歩7分
- ・地下鉄 都営浅草線人形町駅下車 徒歩8分
- ・地下鉄 東西線茅場町駅下車 徒歩7分

お問い合わせ

ご不明の点がありましたら、事務局までご遠慮なくお問い合わせください。

株式会社経営戦略研究所 研修事務局 本多朋子・猪塚良弘

E-mail honda@msi-net.com

(株)経営戦略研究所 本多 行
 FAX 03-3666-3254

会社情報

フリガナ 会社名		フリガナ 代表者	
フリガナ 会社住所	〒 ー		
電話番号		FAX番号	

参加者情報

フリガナ 氏名		役職名	
生年月日	年 月 日	性別	男 / 女
送付先 住所	〒 ー		
E-mail		電話番号	
		携帯電話	

フリガナ 氏名		役職名	
生年月日	年 月 日	性別	男 / 女
送付先 住所	〒 ー		
E-mail		電話番号	
		携帯電話	

差支えない範囲でご記入をお願いします。

本申込書は、幹部社員研修以外の目的に使用することはありません。